

СОГЛАСОВАНО
Заместитель Министра энергетики
Российской Федерации

УТВЕРЖДАЮ
Председатель Молодежного совета
нефтегазовой отрасли при
Министерстве энергетики
Российской Федерации

_____ К.В. Молодцов

_____ Р.Р. Фатхутдинов

«__» _____ 2017 г.

«__» _____ 2017 г.

КОДЕКС ЭТИКИ
Молодежного совета нефтегазовой отрасли при
Министерстве энергетики Российской Федерации

Москва

I. Общие положения

1. Кодекс этики Молодежного совета нефтегазовой отрасли при Министерстве энергетики Российской Федерации (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г. (протокол № 21); кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Министерства энергетики Российской Федерации, утвержденным приказом Минэнерго России от 25.03.2011 № 90 и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться члены Молодежного совета нефтегазовой отрасли при Министерстве энергетики Российской Федерации (далее – Молодежный совет).

3. Члену Молодежного совета рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса, руководствоваться ими в процессе деятельности и принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью настоящего Кодекса является формирование имиджа Молодежного совета и установление этических норм и правил поведения его членов для достойного выполнения ими своей деятельности.

5. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения членами Молодежного совета поставленных перед ними задач.

6. В отношениях, не урегулированных настоящим Кодексом и законодательством Российской Федерации, члены Молодежного совета должны руководствоваться личными морально-нравственными принципами.

7. Знание и соблюдение настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества деятельности и поведения членов Молодежного совета.

II. Основные принципы и правила профессионального поведения

8. Настоящий Кодекс призван способствовать:

- а) реализации основных целей Молодежного совета;
- б) внедрению, сохранению и преумножению научного, технологического и производственного опыта в нефтегазовой отрасли;
- в) формированию единых позитивных установок и общей идентичности членов Молодежного совета – представителей разных профессий и организаций, укреплению единства всех организаций нефтегазовой отрасли;
- г) развитию открытых и доверительных отношений с обществом;
- д) созданию культурных предпосылок для развития взаимодействия между учащимися высших учебных заведений, молодыми специалистами и учеными, предприятий, организаций, молодежных общественных объединений и органов государственной власти.

9. Член Молодежного совета в своей деятельности должен:

- а) исполнять возложенные на него задачи добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Молодежного совета;
- б) руководствоваться высокими общественными принципами и ценностями;
- в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- г) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- д) содействовать в повышении имиджа Молодежного совета;
- е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- ж) содействовать представителям средств массовой информации в объективном освещении деятельности Молодежного совета.

10. Основные принципы поведения члена Молодежного совета:

- а) **ответственность за результат** – «Каждый из нас несет личную ответственность за результат своей работы и качество своего труда перед

государством, отраслью, организацией и коллегами. В работе мы предъявляем к себе самые высокие требования. Оцениваются не затраченные усилия, а достигнутый результат. Успешный результат – основа для наших новых достижений»;

б) **эффективность** – «Мы всегда находим наилучшие варианты решения задач. Мы эффективны во всем, что мы делаем – при выполнении поставленных целей мы максимально рационально используем имеющиеся ресурсы и постоянно совершенствуем рабочие процессы. Нет препятствий, которые могут помешать нам находить самые эффективные решения».

в) **единство** – «Мы все – команда. У нас общие цели. Работа в команде единомышленников позволяет достигать уникальных результатов. Вместе мы сильнее и можем добиваться самых высоких целей».

г) **уважение** – «Мы с уважением относимся к нашим коллегам. Многообразие талантов, культур, взглядов и опыта, объединенных общей целью, позволяет нам решать масштабные задачи. Мы всегда внимательно слушаем и слышим друг друга вне зависимости от занимаемых должностей и места работы. Мы уважаем историю и традиции отрасли. Достижения прошлого вдохновляют нас на новые победы»;

д) **безопасность и забота об экологии** – «Безопасность – наивысший приоритет. В нашей деятельности мы в первую очередь обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды. В безопасности нет мелочей – мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения».

III. Рекомендательные этические правила поведения членов Молодежного совета

11. В своей деятельности члену Молодежного совета необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

12. В своем поведении член Молодежного совета должен воздерживаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений и клеветы;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

г) Молодежный совет привержен принципу непринятия коррупции в любых ее формах и проявлениях при осуществлении деятельности, что означает строгий запрет для работников, членов Молодежного совета и иных лиц, действующих от имени Молодежного совета или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в мошеннических схемах и/или коррупционных действиях.

IV. Ответственность за нарушение Кодекса

13. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение членом Молодежного совета этических норм поведения, установленных настоящим Кодексом.

14. В случае нарушения членом Молодежного совета норм Кодекса, полномочия члена Молодежного совета могут быть прекращены.

V. Вопросы, связанные с нарушением этики

15. К вопросам, связанным с нарушением Кодекса относятся:

а) нарушение пунктов Положения о Молодежном совете и настоящего Положения, решений Молодежного совета, норм и правил, указанных в документах, регламентирующих деятельность и регулирующих полномочия члена Молодежного совета;

б) оскорбление чести и достоинства члена Молодежного совета;

в) нарушение нравственных норм;

г) высказывание необоснованных обвинений в адрес членов Молодежного совета, органов исполнительной власти, других государственных и общественных организаций;

д) невыполнение поручений, касающихся работы Молодежного совета и его рабочих органов, либо решений Молодежного совета, распоряжений его председателя;

е) отсутствие без уважительной причины на заседаниях Молодежного совета и его рабочих групп;

ж) создание конфликтных ситуаций в Молодежном совете;

з) публичные призывы к насильственному изменению конституционного строя Российской Федерации, возбуждение национальной, расовой или религиозной вражды;

и) использование статуса члена Молодежного совета в личных интересах, интересах близких родственников и иных лиц;

л) злоупотребление полномочиями члена Молодежного совета или присвоение полномочий иного лица;

м) распространение заведомо ложных сведений, порочащих честь и достоинство другого лица или подрывающих его репутацию;

н) клевета, содержащаяся в публичном выступлении, клевета, соединенная с обвинением лица в совершении преступления;

о) оскорбление, т.е. унижение чести и достоинства другого лица, выраженное в неприличной форме;

п) незаконное распространение сведений о частной жизни члена Молодежного совета, составляющих его личную или семейную тайну, без его согласия либо распространение этих сведений в публичном выступлении;

р) неправомерный отказ председателя, либо его заместителя в предоставлении собранных в установленном порядке документов и материалов, непосредственно затрагивающих интересы определенного члена Молодежного совета, либо предоставление неполной или заведомо ложной информации;

с) хулиганство, вандализм, организация массовых беспорядков со стороны члена Молодежного совета или с их участием и иные действия компрометирующие Молодежный совет.

16. Во время работы Молодежного совета члены Молодежного совета должны прилагать все усилия для осуществления конструктивной деятельности Молодежного совета.

17. Во время работы в Молодежном совете его член обязан носить деловую одежду, соответствующую официальному характеру работы Молодежного совета.

18. При проведении заседаний Молодежного совета члену Молодежного совета не рекомендуется использовать средства мобильной связи.

VI. Ответственность и меры воздействия к членам Молодежного совета

19. Меры воздействия к членам Молодежного совета в связи с нарушением норм этики имеет право принимать председатель Молодежного совета и Молодежный совет, путем проведения голосования.

20. Можно принимать по отношению к члену Молодежного совета следующие меры воздействия:

а) сделать замечание на открытом заседании Молодежного совета;

б) огласить на заседании Молодежного совета и через средства массовой информации факты о нарушении членом Молодежного совета норм этики;

в) обязать члена Молодежного совета принести извинения за совершенные действия публично или на заседании Молодежного совета;

г) ходатайствовать перед Молодежным советом о досрочном прекращении полномочий члена Молодежного совета;

д) ходатайствовать перед Молодежным советом о направлении им документов о выявленных фактах нарушения членом Молодежного совета административного или уголовного законодательства в правоохранительные органы.

21. Председатель может проинформировать выдвинувшую члена Молодежного совета организацию о фактах нарушения членом Молодежного совета положений настоящего Кодекса.

22. За нарушение членом Молодежного совета норм этики, в части предусмотренной Кодексом РФ об административных правонарушениях и Уголовным кодексом РФ, ответственность предусматривается в соответствии с вышеуказанными нормативно – правовыми документами.

VII. Порядок принятия и вступления в силу настоящего Кодекса

23. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его принятия, не менее чем половиной голосов членов Молодежного совета, присутствующих на заседании Молодежного совета.

24. Изменения, дополнения в настоящее Положение вносятся по инициативе членов Молодежного совета и утверждаются на заседании Молодежного совета.